



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ  
И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ  
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ**

Ломоносова ул., д. 3, г. Ставрополь,  
355003, Ставропольский край  
тел.(8652)372-360, факс(8652)372-394  
E-mail: info@stavminobr.ru

**28.04.2016** № **01-54/4388**

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Руководителям органов  
управления образованием  
администраций муниципальных  
районов и городских округов  
Ставропольского края

Руководителям государственных  
организаций, подведомственных  
министерству образования и  
молодежной политики  
Ставропольского края

**О направлении информации  
по применению профстандартов**

Министерство образования и молодежной политики Ставропольского края в дополнение к письму от 15 марта 2016 года № 01-54/2642 информирует о том, что согласно Федеральному закону от 02 мая 2015 года № 122-ФЗ с 01 июля 2016 года профессиональные стандарты считаются обязательными для применения работодателем, если Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ) и иными федеральными законами и нормативными правовыми актами установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции.

Направляем Вам проект Методических рекомендаций по применению профессиональных стандартов, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – Минтруд России) в целях организации соответствующей работы.

Федеральный закон от 02 мая 2015 г. № 122-ФЗ вступает в силу 01 июля 2016 года, поэтому в течение оставшегося времени целесообразно обратиться к штатному расписанию организации и проверить, по каким должностям, профессиям уже приняты профессиональные стандарты (в реестре профессиональных стандартов на сайте Минтруда России <http://profstandart.rosmintrud.ru/reestrprofessionalnyhstandartov>). Далее необходимо установить соответствие сотрудников требованиям утвержденных профстандартов, проверить соответствие названия должностей в штатном расписании и должностных инструкциях работников принятым в профстандартах, при необходимости скорректировать их. Результаты проверки обязательно документально оформить. Обращаем Ваше внимание на то, что во многих стандартах установлено требование наличия профессиональной переподготовки, если у работника нет специального базового образования. Обязательные условия для такой переподготовки: